关于2021年泉州市巾帼文明岗申报

推荐对象的公示

市妇联将在2021年3月命名一批市级巾帼文明岗。按照《泉州市巾帼岗管理办法》要求，经各县（市、区）妇联、台商投资区妇工委、市直机关妇工委自下而上、逐级申报，同意泉州市鲤城区市政公用事业服务中心66个岗位作为泉州市巾帼文明岗推荐对象。现予以公示：

公示期内如有异议，请向驻市委组织部纪检监察组或市妇联发展联络反映。举报可来人、来电或来信反映情况，举报内容必须真实可靠，举报人必须提供真实姓名、工作单位和确切的联系方式，以便查结后回复。

公示时间：2021年2月22日—2月26日（5个工作日）

公示电话：28386668（驻市委组织部纪检监察组）,28380296（市妇联发展联络部）

附：泉州市巾帼文明岗推荐名单

泉州市妇联

2021年2月20日

附件

泉州市巾帼文明岗推荐名单汇总表（66个）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **县区** | **单位名称** | **主要事迹、曾获主要荣誉（约150字）** |
| 1 | 鲤城区7 | 泉州市鲤城区市政公用事业服务中心 | 女性12人，占比80%。实施“划片包干、责任到人”管理模式，365天从不间断地对全区市政道路、雨污水篦子、路灯等市政设施进行专项巡查。主动参与疫情防控、创城创卫、防洪排涝、项目建设等活动。先后获**区级文明单位、巾帼文明岗**等称号。 |
| 2 | 泉州市鲤城区社会经济调查队 | 女性10人，占比67%。多平台、多渠道为各部门及社会公众提供信息，畅通统计服务渠道；及时发现经济运行中趋势性的问题，做出预警预判，为区委、区政府科学决策提供参考依据；开展文明交通、慰问孤寡老人及未成年人等各类巾帼志愿服务活动。先后被评为**鲤城区巾帼文明岗**、**泉州市三八红旗手集体**等。 |
| 3 | 泉州市鲤城区江南街道明光社区居委会 | 女性6人，占比75%。公开办事流程和服务承诺，开展疫情防控、敬老助老、帮贫扶困、移风易俗宣传等活动，节日对社区困难群众进行慰问、帮助。先后获得**全省“三百四有”活动先进村（居）妇联**、全国综合减灾示范社区、**省级文明社区**等荣誉。 |
| 4 | 泉州市鲤城区鲤中街道和平社区居委会（脱贫类） | 女性10人，占比77%。积极参加区妇联组织开展结对帮扶慰问活动；倡导并参与“幸福工程”“母亲健康1+1 公益募捐”“五好文明家庭”创建等活动，开展儿童之家、暑假夏令营培训班。先后获评**市家庭教育工作示范社区、市先进妇女之家示范点**。 |
| 5 | 泉州市中山陶英小学教研组 | 女性30人，占比81%。注重教师思想品德建设，加大教研研的力度，一个市级课题完成中期检查，两个区级课题获得立项。先后被评为福建省义务教育管理标准化学校、**泉州市文明校园**。 |
| 6 | 鲤城区第五实验幼儿园教研组 | 女性26人，占比92%。重视教师队伍建设，其中市级骨干教师1人、市教坛新秀3人，区骨干教师3人，区教坛新秀2人；重视教科研，取得多项区级、省级课题的立项。先后获区文明学校、**区巾帼文明岗**等。 |
| 7 | 中国农业银行股份有限公司泉州鲤城支行 | 女性75人，占比60%。强化金融服务实体经济和小微企业，支持企业复工复产，积极践行社会责任，不断提升自身支持地方经济建设、服务妇儿民生的水平。获评**泉州市文明单位**。 |
| 8 | 丰泽区2 | 泉州市丰泽区丰泽街道东淮社区居委会（脱贫类） | 女性12人，占比92%。开展“一条龙”“一站式”服务，开展上门服务，特事急办，马上就办。实行网格化管理服务，及时为群众排忧解难，为困难群众、独居老人、孤儿送上慰问品慰问金，为育龄妇女提供免费“两癌”筛查。社区妇女职工5名考上社会工作师职称。获**丰泽区巾帼文明岗**、平安社区、**泉州市2017-2019年度文明社区**等称号。 |
| 9 | 泉州市公安局交警支队丰泽大队交通违法处理窗口 | 女性7人，占比85%。始终保持保持细致耐心的工作态度，为前来办理业务的群众耐心答疑解惑，十几年来该窗口从未因服务态度或业务问题接到群众投诉。主动参与交警大队的交通安全宣传和交通参与者心理健康宣传工作，2020年参与的大队联合区教育局制作的道路交通安全知识讲座直播累计观看量达210万。获评丰泽区共产党员先锋示范窗口、**区级巾帼文明岗**。 |
| 10 | 洛江区2 | 泉州市洛江区疾病预防控制中心健康教育股 | 女性13名，占比67%。坚持主动服务，主动宣传，筑起疫情防控健康教育的第一道防线。在疾病预防控制特别是新冠肺炎疫情的防控工作中表现突出，受到省委省政府的表彰，被省委、省政府授予**“福建省抗击新冠肺炎疫情先进集体”**的称号。 |
| 11 | 泉州市洛江区罗溪奕聪第二中心幼儿园园本课题组 | 女性45名，占比94%。建立专业而规范的家长工作流程和良好的家园沟通模式，赢得良好的口碑。积极为社区0—6岁儿童家长提供早期教育咨询、科学育儿的指导及亲子活动的平台。有市级骨干教师2名，区级教坛新秀3名，福建省名园长后备人选1名。先后获评**洛江区三八红旗集体**、区文明校园等称号。 |
| 12 | 泉港区6 | 泉州市公安局交通警察支队泉港大队车辆管理所 | 女性12名，占比63%。落实公安交管“放管服”各项改革便民措施，积极探索社会化创新管理、社会延伸服务，不断提高执法规范化水平和服务群众能力，全力打造“四心”车管所。先后获评泉州市公安局“集体三等功”；福建省公安厅“一等县级车辆管理所”；**公安部“优秀县级车辆管理所”**；**泉港区巾帼文明岗**等称号。 |
| 13 | 泉州市泉港区环境监测站 | 女性5人，占比62.5%。女职工在疫情期间克服困难、勇于承担和奉献，安排关键岗位轮班工作，参与疫情防控期间应急监测工作；在第二次全国污染源普查期间，深入工业企业一线，开展污染源调查核算，贡献重要技术支承力量，为局机关获评国务院第二次全国污染源普查表现突出集体单位立下功劳。 |
| 14 | 泉州市泉港区水利水务公司建设发展有限公司供水服务中心（脱贫类） | 女性19人，占比60.7%。坚持"点滴真情，用心服务"的工作理念，将供水服务与巾帼志愿服务相结合，开展供水开放日、“爱益起·号户结对”关爱特殊青少年、春节慰问、节水宣传、“505”微公益、“3.15”消费者权益日志愿活动。2019年获评**区级巾帼文明岗**。 |
| 15 | 泉港区图书馆 | 女性15人，占比100%。开馆至今图书外借量达170.4万册次，其中少儿阅览室和亲子绘本阅览室的外借量达112.8万册次，占全馆总借阅量的66.2%，在全省、全市同类公共图书馆中名列前茅。2018年荣获**全国家庭亲子阅读体验基地**；2020年荣获全国先进农家书屋和基层图书发行单位；2018年荣获**泉港区三八红旗集体**。 |
| 16 | 泉州市泉港新奥燃气有限公司客户服务中心 | 女性7人，占比63.63%。中心通过“五进”、“315宣传”、“安全月宣传”融合地方媒体等多渠道，多样式，推广绿色能源，服务于广大客户，得到广大用户的肯定。爱岗敬业心系用户，通过“比、学、赶、超”争创一流工作业绩。先后荣获**泉港区巾帼文明岗**、市级青年文明号、福建联合石化“优质供应商”等称号。 |
| 17 | 泉州市泉港区峰尾镇卫生院护理组 | 女性13人，占比100%。紧抓疫情防控不放松，成立护理医疗应急队伍，切实筑好巾帼“防控防疫墙”。紧抓服务品质不放松，深入基层群众一线，为60岁以上老年人、高血压患者、等进行免费健康体检，开展健康咨询等活动。强化医务人员技术培训，组织参与各类比赛，着力提高综合素质。2016年荣获泉港基层卫生岗位练兵和技能竞赛集体第一名，2017年获评**泉港区巾帼文明岗**。 |
| 18 | 石狮市3 | 福建广电网络集团石狮分公司灵凤营业厅 | 女性4人，占比100%。践行“五心服务”理念，深入用户家中耐心的为用户演示最新产品使用操作，让用户们能够直观地体验到广电网络产品带来的高清画质享受。定期学习职工职业道德知识、法律法规，坚持常态化开展劳动竞赛，营销整体成效得到全面提高。2015年获评**石狮市巾帼文明岗**、泉州市青年文明号等称号。 |
| 19 | 国网福建省电力有限公司石狮市供电公司宝盖镇供电所内勤班 | 女性10人，占比100%。推出个性化服务，尤其是2020年疫情以来，组建“供电服务微信服务群”，统一为客户邮寄发票及清单，让客户非常时期网上办、不见面、不出门也能享受优质的“供电服务”。开展岗位技能竞赛和岗位练兵活动，全员均通过高级工技能鉴定考核。先后获评**省级青年文明号**，福建电力五星级供电所，国网先进班组等称号。 |
| 20 | 中国电信石狮分公司九二路营业厅 | 女性10人，占比91%。疫情期间营业厅推出线上无接触服务，用户通过企业微信、微店就能咨询办理业务，得到了社会的广泛认可。强化业务学习和技能训练，开展“星级”营业员、岗位能手评选，先后涌现出一批服务明星、岗位标兵、先进员工、优秀个人。2020年获评**省直级青年文明号**。 |
| 21 | 晋江市4 | 国网福建省电力有限公司晋江市供电公司变电运维一班 | 女性18人，占比78%。推担负晋江市辖区内22座110kV变电站的运维任务，覆盖晋江市区90%以上的供电范围。行竞赛、考试成绩与绩效挂钩制度，做到人人身上有提升，月月绩效看差距，打造晋江公司运维站管理模板。开展技能比武，鼓励员工参与各种考试、竞赛，拓宽员工提升通道。2017年获评国家电网公司先进班组、**泉州市三八红旗集体**等称号。 |
| 22 | 晋江市金井镇毓英中心幼儿园蒲公英教研组 | 女性69人，占比96%。发挥省示范幼儿园示范辐射作用，对本镇幼儿园进行定期定时指导帮扶；深化巾帼志愿服务，开展“点亮微心愿 圆梦母亲爱”“母亲健康1+1”等公益活动；定期开展讲学培训和专题研讨活动，各级各类论文发表百余篇，《乡镇中心园美育实施的实践研究》被评为省级优秀课题。先后获评“省示范幼儿园”“泉州市文明校园”“**泉州市家长示范学校**”“**晋江市三八红旗集体**”等称号。 |
| 23 | 晋江市安海镇养正中心小学教研组（脱贫类） | 女性30人，占比89%。注重“家校共育”，以女教师为服务团加入晋江市教师“白兰花”教师志愿者联盟，为社区内重度残疾儿童提供“送教上门”服务，参加各级各类比赛获奖达五百多人次。注重传统文化的传承，开展校本课程、特色课程。福建省“十三五”规划课题结题荣获优秀等级。先后获评**福建省义务教育标准化学校**、泉州市文明学校、**泉州市家长示范学校**等称号。 |
| 24 | 晋江市公安局磁灶派出所户籍室 | 女性5人，占比100%。推行“一窗式受理、一站式办证”微笑服务，为群众提供优质便捷服务。开展慰问困难家庭、贫困妇女等公益和志愿服务活动。开展岗位大练兵活动，提升民警、辅警的履职能力。认真做好窗口服务工作，承诺“最后一位群众未办完业务绝不下班、每一位群众咨询决不敷衍了事”。2020年办理业务量以及工作业绩均名列全市前茅，工作事迹被《人民公安报》报道。先后被泉州市公安局评为文明户籍窗口、**晋江市巾帼文明岗**等称号。 |
| 25 | 南安市4 | 福建广电网络集团股份有限公司南安分公司美林营业厅（脱贫类） | 女性7人，占比100%。主要为客户提供业务咨询、查询、受理等便捷服务，开展岗位练兵活动，每一位营业员热情耐心为顾客解答服务，赢得了全市客户的一致好评。热衷公益活动，开展结对帮扶活动，向革命老区贫困户家庭赠送电视机，定期走进福利院陪孩子们一起互动游戏。2014年获评全市广电网络系统十佳营业厅，2016年获评**南安市巾帼文明岗**。 |
| 26 | 泉州滨海医院体检部 | 女性26人，占比86%。认真按照南安市卫健局核准的诊疗项目和二级综合医院的标准规范有序地开展各项诊疗活动，在依法执业，规范管理，诚信服务，改善医疗服务环境、提高医疗服务质量、提高患者满意度等方面做了大量的工作。全年总体检近4.25万人次，其中提供上门服务1.2万人次。先后获评南安市文明单位、**南安市巾帼文明岗。** |
| 27 | 南安市联合调解中心婚姻家庭纠纷调解组（脱贫类） | 女性12人，占比100%。深入配合开展大调解行动，联合市法院、市妇联等相关单位做好家事纠纷调解工作，降低家事纠纷暴力等风险，扎实推进家庭文明建设工作。全力做好疫情防控期间和疫后婚姻家庭矛盾纠纷接访、排查、化解工作，特别是对家庭暴力等侵害妇女儿童权益案件的求助及时给予帮助，严防“民转刑”案件发生。先后获评**全国调解先进单位**、福建省人民调解先进集体、福建省人民调解优秀团队等称号。 |
| 28 | 南安市行政服务中心管理委员会 | 女性26人，占比76%。完善基础设施，提升群众办事体验。强化内部管理，提升干部职工的服务意识和职业素养。在窗口推行“好差评”制度，群众满意率达99.8%。开展志愿活动，共组织开展服务进企业进社区、“清洁家园、党员先行”、法制宣传、扶贫济困、慈善一日捐等志愿服务活动30多场次。先后获评**泉州市文明单位**、泉州市五一先锋号等称号。 |
| 29 | 惠安县4 | 中化泉州石化有限公司办公室档案组 |  女性7人，占比100%。推进公司档案信息化建设，搭建数字档案馆平台，实现档案工作全流程数字化、网络化管理。2020年提供利用31244卷件、710人次，为公司各项工作提供了有力的保障。参加档案继续教育培训，增强人员专业素质。实现炼油码头项目、中化泉州1200万吨/年炼油项目、炼油铁路项目、乙烯码头项目档案全部通过验收。先后获评**福建省企业档案工作规范化管理最高等级“优秀单位”**称号、**惠安县巾帼文明岗**、中化集团档案工作“标杆单位”、中化能源档案工作评价A级等荣誉。 |
| 30 | 惠安县薯花文明小站中新花园站 | 女性133人，占比81%。小站主要向广大市民及各方来客提供便利的信息查询、交通指引、失物招领等免费服务；提供桌椅给过往的老人、妇女和儿童休息喝茶；经常开展便民服务，如为老人免费检查视力、测血压、测血糖，讲解高血压、糖尿病的危害及防治。高考期间在考场附近设立免费供水点，助力高考。先后获评**福建省志愿服务示范驿站**、全市学雷锋活动示范点、**惠安县巾帼文明岗**、首批县级“妇女微家”等称呼。 |
| 31 | 惠安县司法局法律援助中心（脱贫类） | 女性14人，占比75%。依托线下普法宣传和掌上平台主动公开法律援助业务和咨询电话，方便群众办事；积极参与“母亲1+1”募捐等公益活动；配强队伍建设，吸纳法律专业人才；开展法律援助，2020年受理援助案件579件（其中妇女252人、未成年人58人），法律帮助案件1251件，为受援人挽回损失或取得利益1525.47万，多个案例获评省、市十佳法律援助案例。获评**泉州市青年文明号。** |
| 32 | 惠安县螺阳中心幼儿园保教处 | 女性39人，占比100%。创设各种条件提升教师的专业素质和师德师风，近三年来多位老师获得县“优秀教师”“教坛新秀”等；多次承担市级县级公开观摩活动，获得同行的一致好评。2019年获评**惠安县巾帼文明岗**、惠安县示范性幼儿园；2020年获评惠安县家风家教、妇女微家。 |
| 33 | 安溪县1 | 安溪县中医院妇产科 | 女性34人，占比100%。发挥中医药特色优势，开展中西医结合治疗和特色诊疗服务，探索研究新技术、新项目。选送骨干人员参加病例大赛、中医护理操作等各类医技竞赛，开展“暖心服务”活动，普及孕产妇健康知识。定期到基层卫生院坐诊、手术、教学指导，下乡义诊、健康扶贫活动，协助开展“两癌”筛查、孕产妇高危转诊接诊服务等，受到群众点赞。2020年获评**安溪县巾帼明岗**。2015年获安溪县科技进步奖三等奖。 |
| 34 | 永春县1 | 永春县东平中心幼儿园（脱贫类） | 女性38人，占比92%。提高保教质量，实行精细化管理服务家长与幼儿；积极为贫困儿童办理学前教育资助，开展“贫困妈妈”慰问活动，每学期资助金额约2.5万元，受益人数50多人；深入老人活动中心、文化广场和社区开展每月志愿服务活动；每学期承担镇级早教活动3-4次，参与亲子30多对。现有市、县级骨干教师3人，参与主持省、市、县课题5个，师生在市、县级获奖50多人次。先后获评**泉州市示范性家长学校**，永春县文明校园等称号。 |
| 35 | 德化县1 | 德化县人民法院家事审判团队 | 女性7人，占比100%。设有专门的审判场所，温馨调解室、心理舒缓室、“家和”文化长廊及圆桌审判法庭等。坚持以“和”为工作总基调，推行亲情修复工作法、五环维权法、茶桌调解法、六步工作法、创新普法模式、设立家事纠纷多元化解中心、家事纠纷社区驻点调解工作室等，强化维护妇女儿童合法权益，现已累计审结各类家事纠纷3129件次。2019年荣获德化县三八红旗集体，2020年荣获**泉州市三八红旗集**体。 |
| 36 | 台商投资区1 | 玖龙纸业（泉州）有限公司成品库 | 女性16人，占比64%。着重做好售前、售中、售后的快速服务，快速服务装车效率在集团排名前三名。每月两次消防演练，全面抓好安全管理，实现“不能轻伤一人，不能着一把火”安全管理目标。积极与集团内同部门、同岗位进行交流、学习，参加业务技能比武，多次荣获叉车技能比武二等奖。在各项经济指标和工作量指标考核中名列前茅，提前完成产销平衡任务。2020年获评**台商投资区三八红旗集体**；2020年获泉州玖龙企业授予“全年安全零事故”奖、“优秀班组”奖。 |
| 37 | 市直30 | 中共泉州市委组织部干部档案室 | 女性4人，占比100%。注重抓学习强素质，做到坚持思想政治建设常抓不懈、常学常新。组织开展在职市管干部档案专项审核工作，为干部工作奠定坚实基础。健全完善各项工作制度，逐步实现档案管理的规范化运作。完善档案材料收集制度，形成材料收集机制。热情提供优质查档服务，真正实现无纸化查档，五年来，先后为有关部门提供查档服务7500多人次。2003年被**中央组织部评为干部人事档案工作目标管理一级单位**。 |
| 38 | 泉州市教育局政策法规与行政审批科 | 女性4人，占比80%。自2016年底成建制进驻泉州市行政服务中心以来，持续深化教育行政审批改革，优化审批流程，压缩办理时限，统筹规范民办学校审批，做好政策法规、教师职称评审等工作努力营造“审批事项少、办事效率高、服务质量优”的政务环境，实现效能零投诉，岗位成员多次获得荣誉表彰。先后获评**泉州市“五一先锋号”**；泉州市行政服务中心“优质服务窗口”。 |
| 39 | 泉州市市场监督管理局登记注册与行政审批科 | 女性26人，占比73%。2014年起先后在全省率先推行“多证合一”登记制、住所申报制、集群注册登记、企业简易注销、个体工商户全程智能化登记、简化企业迁移等多项改革措施，牵头推行企业开办“一窗通办”等，推进行政审批制度改革，大力推动简政放权，目前我市市场主体总量位居全省首位。先后被原工商总局评为“企业登记工作成绩突出窗口单位”，获评**福建省工人先锋号**等称号。 |
| 40 | 泉州市人民检察院泉州市检察机关“刺桐花”团队 | 女性41人，占比82%。该团队包括泉州市两级检察机关的未成年人检察部门人员，形成“保护性办案、修复性救助、社会化帮教、多元化普法”未检工作四位一体的“泉州模式”。在全省率先成立性侵未成年被害人“一站式”询问室，共为未成年被害人申请司法救助金70万元。首创“未成年人保护联盟”工作机制，实现市、县两级联盟全覆盖，助力校园综合治理，救助刑事案件留守儿童案例入选福建省检察院第二批典型案例。开展“法治进校园”巡讲2488场次，覆盖师生家长111万余人。先后获评“**全国未成年人检察工作创新实践基地**”；**福建省第十五届五四青年奖章集体标兵**等称号。 |
| 41 | 泉州市中级人民法院执行服务中心 |  女性3人，占比60%。自2017年底成立以来共执结各类案件1570件，执行到位金额68.76亿元。加强执行信息化建设，主动公开执行流程和关键节点，方便当事人查询了解。成立综合服务团队，集约办理执行事务性工作，规范统一处理执行前端工作。设置专门窗口和人员，为当事人提供全方位、全透明的执行服务。 |
| 42 | 国家税务总局泉州市税务局纳税服务科（脱贫类） | 女性5人，占比71%。在全省试点推出以拓展立体化“非接触式”服务，实现“流程优”的“办税易”、打造多元化学习服务载体，2018、2019年度全市绩效考核一段。加入市局“税暖刺桐志愿服务队”，开展“税悦星程”、“爱心妈妈”、公益献血等志愿服务项目，对自闭症儿童、留守儿童、“两癌”母亲、贫困母亲进行关爱。**两项举措在第三届全省机关体制机制创新优秀案例征集评选活动中双双获得一等奖**。 |
| 43 | 泉州市审计局妇委会 | 女性20人，占比100%。组织举办提升团队合作精神的系列活动，提升女干部精神文化生活。开展以“学习惠女精神、点赞审计巾帼”为主题的学习活动，参与审计业务活动和机关效能建设，在各自的岗位上建功立业。近三年来共参与审计项目133个，4个项目获得省审计厅表彰；以女性干部为主的局数据分析团队开展大数据审计，5个计算机审计应用案例在全省评比中获得好评。开展关爱帮扶，参与 “我们和留守流动儿童在一起”等关爱活动。2018年获评**泉州市女职工标兵岗**。 |
| 44 | 泉州市医疗保障基金中心丰泽分中心 | 女性24人，占比72%。立足窗口实际开展“两周一训”，创新推行窗口值班工作制度，全面实施“好差评”制度，设立邮箱和单位微信号，开通服务热线24小时语音留言服务功能，推动辖区首家民营医院设立医保服务站，推动实现医保便民服务窗口全覆盖，全面提升服务质效。窗口群众办事非常满意度达98.77%。连续两年居民医保参保缴费率排名全市第一。2017年获评**福建省“五一先锋号”称号**。 |
| 45 | 国网泉州供电公司洛江供电服务中心营业厅 | 女性9人，占比88%。努力提升电力营商环境，推行客户办电省钱、省时、省力的“三省”服务，全面落实低压客户“三零”服务，助力小微企业。开展安全用电进校园、进社区等活动，大力推广“网上国网”app、等线上办电渠道减少客户往返营业厅次数，努力实现电力常用业务“一次都不跑”，线上办电率100%；投诉回访满意率100%；客户业务办理满意率测评均在95%以上。先后获评国家电力公司农电示范窗口；**省级青年文明号**。 |
| 46 | 中国邮政储蓄银行泉州市泉秀路支行 | 女性5人，占比83%。从打造“百姓身边的满意银行”从细节入手，狠抓服务质量和效率提升，加强业务技能的培训，快速高效为客户办理所需的业务，推出让客户更加便捷、优质的银行产品，多人获评市行先进个人。2019年该网点获评优秀服务网点标。 |
| 47 | 中国邮政集团有限公司泉州市行政中心支局 | 女性6人，占比75%。加强基础建设，提升服务档次，设置监督公告牌、意见薄，收集用户的意见建议，坚持“首问责任制”，投诉处理及时不推诿。提供个性化服务，实行上门服务，业务受理便捷化。开展多说一句话活动，大力拓展业务，各板块业务均衡发展，提前4个月超额完成全年指标。鼓励员工参与学历再教育，定期组织岗位职业技能练习，在2020年邮政系统第八届职工岗位职业技能竞争勇夺第二、三名。获评**泉州市分公司年度市级先进集体**。 |
| 48 | 福建泉州海晟连锁商贸有限公司温陵店 | 女性4人，占比100%。成员在平凡的岗位上用心履职、细心工作，热诚服务客户，使温陵店销售业绩节节攀高。店门前张贴有“爱心驿站”标识，提供免费茶水，为广大人民群众提供了休息场所,严格落实“门前三包”积极开展周边环境卫生打扫，提升行业窗口的对外服务功能。疫情期间发挥基层窗口的先锋模范作用，坚守岗位，认真落实每一项防疫措施，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献巾帼力量。先后获评**福建省第七届文明行业创建工作示范点**、泉州市创建文明行业工作先进单位。 |
| 49 | 泉州城建集团有限公司计划财务部 | 女性5人，占比71%。在抗击新冠肺炎疫情期间，部门职工坚守岗位，指导权属企业开展口罩在线预约采购相关工作，做好集团的防疫物资采购和分配工作，确保各权属企业和项目工地正常有序的复工复产。2020年计划财务部保障了集团现金流整体稳定，从专业的前瞻视角，抢抓市场机遇发行债券，发行利率创泉州企业融资利率新低，全年平均融资成本下降到3.9%。**2020年被集团授予财务人员岗位职业技能竞赛优秀组织奖**。 |
| 50 | 泉州市住宅建设开发有限公司综合办公室 | 女性5人，占比83%。发挥综合协调、参谋助手和服务保障作用，用服务和担当，助推项目建设。通过“四个到位”顺利助推市重点民生项目东宝花苑租赁住房及限价房选房交房工作顺利完成；驻点东宝花苑现场办公，顺利解决该项目持续多年无法办理产权证的“老大难”问题。参与志愿活动，牵头制定薪酬、培训、六险二金等福利制度，为企业发展留人育人。2019年度获评**公司先进部室。** |
| 51 | 泉州市卫生计生执法支队 | 女性15人，占比100%。加强干部思想及作风教育活动的学习，提高政治理论水平和业务素养。女职工在全市传染病防控、消毒产品、餐饮具监督管理、生活饮用水等专项卫生监督检查整治，泉州市新冠疫情防控及迎接国家文明城市检查及国家卫生城市复审等工作中努力付出。2名干部获抗疫先进个人，4名干部获2020年度福建省抗疫最美家庭。先后获评泉州市五一先锋号、**市级文明单位**。 |
| 52 | 泉州市北渠水资源调配中心财务科 | 女性3人，占比75%。推行服务优先，水费收取率达100%，及时办理工程款项支付。掌握新的财务知识，2名取得高级职称。将单位的会计核算、报表编制、成本控制等工作做得更加专业和规范。了解熟悉工程建设流程，严格审核把关，各项生产成本得到有效控缺点，多次得好市水利局的认可和好评。 |
| 53 | 泉州中侨集团味精厂包装车间 | 女性29人，占比90%。经常性开展岗位生产技能竞赛活动，有效提高职工的技能水平。在日常生产中鼓励职工大胆创新，提出合理化建议，提高职工工作积极性。组织职工参加集团公司开展的各项比赛活动，屡获好名次。加强生产过程的质量把关，严格执行工艺要求和有关操作规程，有效降低生产成本，产品交付合格率100%。 |
| 54 | 泉州联益贸易公司 | 女性6人，占比75%。现隶属于福建省集英保安集团有限公司。 主要为前来行政服务中心办事的群众提供人像采集、复印、代书、翻译等便民服务。定期组织员工开展各种业务知识和业务技能培训，坚持用制度管人、按制度办事。平均每年服务群众六万余人次，适时推行延时服务。开展社会公益活动，踊跃参加扶贫帮困、结对助学、义务献血、环保志愿等活动。先后获评泉州市女职工标兵岗、泉州市青年文明号等称号。 |
| 55 | 福建清源山旅游投资有限公司景区游客中心 | 女性14人，占比87%。以队伍建设为基础，培养巾帼岗位能手，员工获评“福建省首批金牌讲解员”。以“5A”景区服务规范为标准，制定了一系列规范的服务标准；以提升效率为方向，提升游客满意度，提出“行走服务”理念，提高售票效率，2020年，游客中心接到投诉案件共38起，回复率100%，游客满意率达到97%。 |
| 56 | 福建医科大学附属第二医院护理部 | 女性16人，占比100%。优化了护理团队，提升了护理人才培养层次和质量，配合医院不断健全完善保障妇女权益各项工作制度，举办岗位技能竞赛等活动。疫情期间共选派两批共76名精锐医护骨干（含护理人员50人，占65.79%）加入福建首批及第十一批援鄂医疗队。常态化落实疫情防控工作，积极推进复工复产。以女性独有的视角来思考患者和同仁的需求，为患者提供全程、全面、无缝隙的优质护理服务。先后获评院部年度文明科室；福建省护理科普教育基地等称号。 |
| 57 | 泉州市第一医院N7区产科 | 女性25人，占比92%。组建孕产妇感染救治组，为孕产妇的安全分娩保驾护航，严格把控疫情传播，未发生院内感染现象。通过工休座谈会、电话回访，孕产妇满意度达到96-98%。主持高层次人才创新创业项目1项及市厅级课题1项，参与市厅级课题3项，发表论文10余篇，无重大医疗护理差错事故发生。2017年获评**泉州市五一劳动奖章**、泉州市女职工标兵岗。 |
| 58 | 泉州市第三医院医院服务中心 | 女性7人，占比100%。把疫情防控作为当前首要工作任务，全体成员奋战在抗疫第一线，克服各种困难，做好来院人员的预检分诊工作，2020年共计进行体温检测约163689人次。加强队伍建设，为门诊患者提供导医、各类咨询、复印、协调处理各类投诉，医保和医院疾病证明盖章、免费照片打印服务，患者满意率长期位居省市前茅。 |
| 59 | 泉州市中医院急重症医学部护理组（脱贫类） | 女性41人，占比97%。承担着急危重症的首诊抢救任务，严格履行护士行为规范，提供高效优质服务。积极参加志愿者活动，多次下乡进行知识宣教和义诊，踊跃参加无偿献血；不定期到敬老院为老人免费检查身体、看病送药；为结对帮扶的群众定期上门体检及进行健康指导，向困难群众奉献自己的力量。2020年初两名护士主动请缨，支援湖北抗击新冠肺炎疫情。获评**泉州市青年文明号**。 |
| 60 | 泉州市住房公积金管理中心惠安县管理部 | 女性5人，占比83%。主动将窗口前移，不断提高服务水平，落实便民利民举措，满足缴存个性化需求。在疫情期间全力支持企业复工复产，开展“送政策上门，送服务到家”的非接触式云服务咨询；为特殊群众提供上门服务，八旬老人免“跑腿”，真诚的服务赢得了服务对象的认可，联合挂钩社区开展助力创城志愿活动。先后获评惠安县精神文明建设先进集体、**惠安县文明单位**。 |
| 61 | 泉州农商银行运营管理部 | 女性9人，占比75%。紧紧围绕风险管控、流程优化、效能提升的工作中心，以科技支撑、整章建制、检查辅导、培训考试为抓手，积极推进业务流程再造，夯实运营管理基础，不断强化运营业务操作风险管控，进一步优化网点作业流程，提升队伍素质，为泉州农商银行各项业务持续发展保驾护航。多次获评泉州农商银行先进集体。 |
| 62 | 福建广电网络集团晋江分公司安海营业厅 | 女性3人，占比100%。完善服务功能，打造便民服务环境。在日常工作中践行“五心服务要求”，提高服务满意度；推动业绩发展，多次获得泉州分公司、晋江分公司组织的劳动竞赛奖励。开展进社区便民服务活动，为低保、困难学生家庭、抗疫一线医务人员提供广电网络优质产品。获评**省、市电网络系统十佳营业厅**。 |
| 63 | 华侨大学国际交流合作处 | 女性10人，占比76%。出色完成外事接待、因公出访审批、交流生项目、报告和数据统计等工作。注重人才队伍建设，发挥女职工外语能力，服务学校各项工作。做好海外引智和师生因公出国境工作，促进学校对外学术交流。积极利用外事活动等机会分享中华文化，讲好中国故事。先后获评“来华留学生教育先进集体”，**国内首批“《中美人才培养计划》121项目创新人才培养实验基地”**。 |
| 64 | 泉州师范学院音乐与舞蹈学院 | 女性37人，占比63%。职工爱岗敬业，涌现了一批先进典型。近年来，女职工团队获省级研究队导师团队2个、本科教学团队1人，多人获泉州市哲学社会科学领军人才、泉州市文化名家和优秀艺术人才等。女教职工获省级教学成果奖5项、省社科成果奖11项，获省部级以上项目30多项，发表论文200多篇。获评**福建省五一先锋号**。 |
| 65 | 泉州幼师附属幼儿园行政管理组 | 女性9人，占比94%。作为省级示范窗口，每年均承接多次省市级跟岗培训任务，帮助省、市各级乡镇中心幼儿园、民办幼儿园提高管理和教育教学质量，建立对应岗位结对帮扶活动机制，帮助其顺利通过省、市示范性幼儿园的评估验收。获评**福建省五一先锋号**。 |
| 66 | 泉州工艺美术职业学院工商管理系 | 女性21人，占比72%。女教师每学年约9000学时课堂教学、课余教育教辅等工作，注重培养学生道德品质、职业技能和综合素质。发扬科研和教改精神，近三年来主持申报省级课题6项，省级教学改革试点6个。先后获评全省党建工作样板支部，**泉州市三八红旗集体**等称号。 |